

LA VEU ORIENTADORA

"Projecta't": una aposta de futur per reforçar l'ocupació de qualitat

La visió sindical de CCOO de l'orientació professional i la formació contínua

Per **Isabel Prieto Pascual** i **Thomas Walzl Estrada**

El programa "Projecta't" del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya fet des de la Fundació Paco Puerto (FPP), centre de formació i orientació de Comissions Obreres, té com a objectiu ajudar les persones usuàries a incentivar la seva carrera professional a través de la prospecció i l'orientació professional.



ISABEL PRIETO PASCUAL

Pedagoga, amb estudis en recursos humans i relacions laborals. Des de fa més de quatre anys és directora de l'Àrea de Programes de la Fundació Paco Puerto, on assumeix la responsabilitat pedagògica i coordinació de l'execució dels diversos programes de formació i d'orientació professional.



THOMAS WALZL ESTRADA

Sociòleg expert en estudis internacionals i tècnic en cures auxiliars d'infermeria. Coordinador de l'equip de prospecció, des de fa tres anys aporta els seus coneixements i experiència en l'anàlisi dels sectors de sanitat, turisme, hostaleria i serveis a les empreses seleccionats per al "Projecta't".

Després de tres anys d'experiència amb programes d'orientació professional adreçats a persones treballadores, i amb la iniciativa de la FPP i de la Secretaria de Treball i Economia de CCOO d'elaborar *l'Informe prospectiva 2024*, queda palesa la importància que té el programa "Projecta't" (des de les dues branques que componen el servei, l'orientació i la prospecció) per a la formació contínua.

L'orientació professional i la formació contínua estan estretament lligades, són instruments potents i necessaris al llarg de la vida per impulsar la carrera professional i incentivar l'adaptació de les persones treballadores als canvis socioeconòmics i, d'aquesta manera, millorar-ne les expectatives laborals.

El "Projecta't" se centra a proporci-

onar eines i recursos a les persones participants en el servei d'orientació per a la presa de decisions en relació amb la seva trajectòria i el seu objectiu professional, a través de l'acompanyament en processos d'acreditacions de competències, el desenvolupament del talent, l'adaptació als canvis del sector, la formació, la promoció i la informació actualitzada del mercat de treball. L'orientació professional individualitzada, per tant, assessora la persona analitzant la formació acadèmica i experiència laboral per fer la formació contínua adient en funció de les seves preferències i així millorar la seva projecció professional.

La prospecció nodreix de contingut sociolaboral l'orientació a través de l'estudi i l'anàlisi sectorial de les necessitats emergents del mercat de treball: tendències econòmiques, tecnològiques i socials, així com les noves regulacions que afecten les persones treballadores. S'identifiquen, per tant, quines són les competències més sol·licitades, quins sectors estan en expansió i quins s'enfronten a una reconversió. Això permet dissenyar programes formatius nous que no només cobreixen les necessitats actuals, sinó que també s'anticipen a futurs desafiaments.

Un dels resultats principals de l'Informe prospectiva 2024 ha sigut la creació de noves especialitats formatives que sol·liciten diferents sectors econòmics. Concretament, a través dels Grups d'Actualització Permanent, l'eina que posa el Consorci a disposició de les entitats per tal d'actualitzar

el catàleg dels programes de formació no formal. Aquesta materialització de les mancances detectades és clau per avançar cap a una formació contínua de qualitat.

Per detectar les necessitats formatives i les mancances o oportunitats de les diferents famílies professionals,

► Les estratègies de l'orientació professional poden fer més efectives les polítiques actives d'ocupació i enfortir la seva concertació territorial

l'equip de prospecció de l'FPP treballa braç a braç amb les federacions de CCOO, que, a través dels seus delegats i delegades, fan les aportacions dels seus sectors com a persones expertes per la seva experiència laboral. Les deteccions automàticament es traslladen a les orientadores i als coordinadors i coordinadores territorials de formació de l'FPP.

L'orientació, amb la seva prospecció prèvia, esdevé una eina proactiva per prevenir l'obsolescència de les habilitats professionals arran de la transformació del mercat de treball. CCOO representa les persones treballadores, amb la qual cosa l'organització té una posició privilegiada per entendre les seves necessitats i dificultats. Així, l'FPP es converteix en un pont entre

les demandes del mercat i les necessitats de les persones treballadores.

Aquest és el *modus operandi* principal de l'FPP en relació amb el procés de detecció de necessitats formatives, que, de retruc, reafirma la correlació que es genera entre els diferents programes que subvenciona el Consorci.

Com a conclusió final, des de l'FPP creiem que a través de la prospecció s'ha de seguir acostant l'orientació professional a les persones treballadores ocupades. **Si s'aconsegueix introduir de forma progressiva aquest servei a la ciutadania com a una oportunitat de creixement professional, que alhora és personal, s'obtindrà una millora considerable pel que fa als perfils laborals i les seves competències, i es generarà un impacte positiu en les condicions laborals del mercat de treball.**

Les estratègies de l'orientació professional, per tant, poden fer més efectives les polítiques actives d'ocupació i enfortir la seva concertació territorial. El "Projecta't", tal com demostren els èxits exposats en aquest article, obre la porta a reforçar la prospecció sectorial enriqueixent la formació contínua i a redefinir la cartera de serveis garantits d'orientació. ●

Informe prospectiva 2024:

