

MAIG 2025

# PIF (Permís Individual de Formació)

# ÍNDEX

1. QUÈ SÓN ELS PERMISOS INDIVIDUALS DE FORMACIÓ? .....	3
2. QUI POT DEMANAR UN PIF?.....	3
3. COM ES DEMANA UN PIF I COM ES BONIFICA?.....	4
Exemple: .....	5
Exemple: .....	5
Exemple: .....	5
4. NORMATIVA.....	6

# 1. QUÈ SÓN ELS PERMISOS INDIVIDUALS DE FORMACIÓ?

Són autoritzacions emeses per les empreses a les persones treballadores pròpies que sol·licitin aquesta modalitat de formació bonificada per a la realització de cursos adreçats a l'obtenció d'una **acreditació oficial**. El nombre màxim és de **200h de permís per treballador/a** i curs acadèmic o any natural

## Acreditacions oficials:

- > Títols acadèmics reconeguts per les Administracions competents i publicades al BOE o butlletí autonòmic.
- > Títols propis Universitaris (reconeguts per la Junta de Govern o Consell Social de la Universitat Corresponent)
- > Microcredencials universitàries
- > Certificats Professionals
- > Processos de reconeixement, avaluació i acreditació de les competències i qualificacions professionals

## Requisits de la formació:

- > La formació ha de ser presencial o en format d'aula virtual. També es permet bonificar la formació en modalitat mixta, ja que requereixen de l'assistència a classes, pràctiques o tutories obligatòries.
- > La formació ha d'estar impartida dins de l'horari laboral del treballador.
- > La formació obligatòria que han de proporcionar les empreses segons el lloc de treball o sector d'activitat econòmica, **no pot ser sol·licitada com a Permís Individual de Formació**.
- > La formació no pot estar inclosa en els cursos desenvolupats per l'empresa.
- > El Permís Individual de Formació és vàlid independentment de si les persones treballadores aproven o suspenen.
- > La formació no cal que estigui estrictament relacionada amb el lloc de treball.
- > No es poden bonificar els permisos per assistència a exàmens (regulats a l'art. 23.1.a de l'Estatut dels Treballadors).

# 2. QUI POT DEMANAR UN PIF?

Les persones treballadores per iniciativa pròpia podran demanar a la seva empresa un Permís Individual de Formació.

Hi podran participar les persones treballadores assalariades que prestin els seus serveis en empreses o en entitats públiques no incloses en l'àmbit d'aplicació dels acords de formació en les Administracions Públiques i cotitzin a la Seguretat Social en concepte de formació professional.

Les empreses **poden bonificar-se els costos salarials** (salari base, antiguitat, complements fixes i pagues extraordinàries) i les quotes de l'empresa meritades a la Seguretat Social **corresponents a les hores laborals invertides en la formació** per part de les persones treballadores sol·licitants del PIF.

### 3. COM ES DEMANA UN PIF I COM ES BONIFICA?

- > La persona treballadora sol·licitarà a l'empresa l'autorització per realitzar un Permís Individual de Formació ([Annex I](#)) i ha de ser autoritzada per la mateixa.
- > La persona treballadora, haurà de presentar a més de la sol·licitud, la matrícula oficial o inscripció a altres acreditacions oficials que vulgui realitzar. En el cas de ser un Títol Universitari Propi haurà de comptar amb la Resolució d'aprovació per Junta de Govern o Consell Social de la Universitat corresponent, així com l'horari detallat de les classes.
- > La denegació de l'autorització del Permís Individual de Formació per part de l'empresa, haurà d'estar motivada per raons organitzatives o de producció, comunicant-ho a la persona treballadora.
- > Abans de l'inici de l'execució dels Permisos Individuals de Formació, l'empresa haurà de complir amb l'obligació d'informar a la representació legal de les persones treballadores, en cas que aquesta existeixi a la empresa.
- > Segons el que preveu l'article 9 de l'Ordre TAS 2307/2007 de 27 de juliol, les empreses hauran de comunicar a través de [l'Aplicació de la FUNDAE](#), els permisos autoritzats tant al seu inici com a la seva finalització. Si no es finalitza la formació, NO és susceptible de bonificació.
- > Les empreses aplicaran les bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social a mesura que paguin els salaris de les persones treballadores amb permisos individuals de formació. A aquest efecte, hauran de comunicar prèviament la quantia i el mes en què s'aplicarà la bonificació.
- > Documentació que l'empresa ha de custodiar:

- Sol·licitud del PIF (Annex I)
- Registre d'absències
- Detall de les retribucions de la persona treballadora (Formulari B2)
- Detall de la jornada laboral
- Matrícula i acreditació del pagament
- Resultat acadèmic / Titulació

- > L'import bonificable serà el 5% del crèdit anual per formació de què disposi la empresa. Si el cost salarial brut de la persona treballadora supera aquest 5%, l'empresa podrà utilitzar un crèdit addicional, que variarà en funció de la seva mida.

1-9 persones treballadores	200 hores
10-49 persones treballadores	400 hores
50-249 persones treballadores	600 hores
250-499 persones treballadores	800 hores
Per cada 500 persones treballadores	200 hores addicionals

- > L'empresa pot destinar el crèdit anual a bonificar els Permisos Individuals de Formació (PIF) sempre que no tingui prevista cap altra formació durant l'any en curs. No obstant això, cal esgotar primer el **crèdit addicional** abans d'utilitzar el crèdit anual

### Exemple:

- > Si el crèdit anual de formació per a tota l'empresa és de 3.200€
- > El crèdit monetari del PIF serà el 5% de 3.200€ = 160€

Si el cost del Permís Individual de Formació (PIF) supera el 5%, la bonificació s'aplicarà mitjançant el **crèdit addicional**. Aquesta bonificació es calcularà en funció dels costos salarials corresponents a les hores que la persona treballadora dediqui al PIF, independentment del cos de la formació.

### Exemple:

#### EMPRESA DE 3 PERSONES TREBALLADORES

Crèdit anual per formació:  
420€

Crèdit específic per PIF (5% del crèdit anual de formació) 21€

Crèdit addicional per PIF:  
200 hores

Cost salarial del PIF: 1000€

#### L'empresa consumeix part del crèdit anual per formació, concretament 320€ en cursos

- > Es sollicita un PIF de 100 hores, que té associat un cost salarial de 1000€.
- > Com el cost salarial del PIF supera el valor del crèdit específic per PIF (21€), l'empresa es podrà bonificar la totalitat del cost, beneficiant-se del crèdit addicional disponible (200h).
- > L'empresa encara disposa de 100€ del crèdit anual de formació per destinar en accions formatives o per a un nou PIF.

### Exemple:

#### EMPRESA DE 38 PERSONES TREBALLADORES

Crèdit anual per formació:  
5.814€

Crèdit específic per PIF (5% del crèdit anual) 290,70€

Crèdit addicional per PIF:  
400 hores

Cost salarial del PIF:  
240€

#### L'empresa no ha consumit el crèdit anual per formació.

- > Es solliciten dos PIF de 15 hores cadascun, que tenen un cost salarial de 240€.
- > Com el cost salarial del PIF no supera el valor del crèdit específic per PIF (290,70€), l'empresa es podrà bonificar la totalitat dels costos salarials (240€) amb el crèdit específic per PIF (5% del crèdit anual).
- > L'empresa encara disposa de 50,70€ per a un nou PIF (la diferència entre el crèdit específic per PIF i els costos salarials associats als dos PIF) i de 5.574€ del crèdit anual per formació per a destinar-lo en accions formatives.

## 4. NORMATIVA

- > [Reial Decret Legislatiu 2/2015 del Estatut dels Treballadors.](#)
- > [Llei Orgànica 3/2018 de protecció de dades de caràcter personal i garantia de drets digitals.](#)
- > [Llei Orgànica 3/2022 d'ordenació i integració de la Formació Professional.](#)
- > [Reial Decret 659/2023 que desenvolupa la ordenació del Sistema de Formació Professional.](#)
- > [Reial decret 694/2017 que desenvolupa la Llei 30/2015 per la que es regula el sistema de Formació Professional per l'Ocupació en l'àmbit laboral.](#)

